



VERBALE DI ACCORDO
PROCEDURA DI RIDUZIONE DI PERSONALE AVVIATA DALLA SOCIETA'
Piaggio Aero Industries S.p.A.

Il giorno 15 marzo 2018 presso l'Unione degli Industriali della Provincia di Savona, si sono riuniti:

PIAGGIO AERO INDUSTRIES S.p.A.

Flavia Mirabelli
Carlo Calvi

Unione Industriali di Savona

Mattia Minuto

FIOM/CGIL Genova e Savona

Antonio Caminito
Lorenzo Ferraro

FIM/CISL Genova e Savona

Alessandro Vella
Christian Venzano

UILM/UII Genova e Savona

Antonio Apa
Francesco Manzo
Giovanni Mazziotta

la RSU Piaggio stab. di Genova

Andrea Divano
Davide Leoncini
Giampaolo Rossi
Adriano Spallarossa
Floriana Zalaffi

la RSU Piaggio stab. di Villanova d'Albenga

Alessio Appendino
Giuliano Bernat
Paola Boetto
Marco Di Gregorio
Massimo Dodino
Roberto Franco
Roberto Gaglione
Simone Pizzorno
Umberto Polerà
Schivo Claudio
Gino Soraggi
Massimo Zani

allo scopo di esperire l'esame congiunto relativo alla procedura per licenziamento collettivo ai sensi dell'art. 4 della legge 223/91 avviata dalla Soc. Piaggio Aero Industries S.p.A. con riferimento alle unità produttive di Genova e Villanova d'Albenga (Sv).

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'f', 'S', 'L', 'M', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']



Premesso che

- con nota in data 12 marzo 2018, il cui contenuto deve intendersi richiamato e trascritto, la Soc. Piaggio Aero Industries S.p.A. ha dato avvio alla procedura per licenziamento collettivo nei confronti di n. 114 unità lavorative di cui n. 80 in forza nell'unità produttiva di Genova e n. 34 in forza nell'unità produttiva di Villanova d'Albenga;
- le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto l'effettuazione dell'esame congiunto di cui al comma 5 dell'art. 4 della legge n. 223/1991 con comunicazione in data 13 marzo 2018;
- è stato convocato l'esame congiunto per la data odierna presso l'Unione Industriali della provincia di Savona;
- durante l'esame congiunto è stata illustrata la situazione aziendale così come richiamata e descritta nella lettera di avvio della procedura, inoltre nel fornire ogni informazione prevista dall'art. 4 della legge n. 223/1991 si sono affrontate ulteriori questioni e richieste di approfondimento poste dalle Organizzazioni sindacali;
- le OO.SS.LL. e la RSU prendendo atto delle informazioni fornite e della posizione aziendale, confermando le proprie perplessità già evidenziate all'atto della presentazione del Piano industriale da parte dell'azienda e quindi sulla quantificazione dell'esubero da essa evidenziato, hanno richiesto alla Società la disponibilità a chiudere la procedura avviata con accordo che preveda come unico criterio per l'individuazione dei lavoratori in esubero quella della non opposizione al licenziamento, ciò in coerenza e continuità con quanto concordato in data 19 aprile 2017 presso la Regione Liguria nell'ambito della procedura per l'avvio della cassa integrazione guadagni straordinaria oggi in corso;
- la Società, pur ribadendo le ragioni dell'avvio della presente procedura e la coerenza di quanto indicato nella comunicazione del 12 marzo 2018, allo scopo di meglio gestire in un clima di confronto collaborativo con le parti sociali la problematica evidenziata, ha deciso di aderire alla richiesta delle Organizzazioni sindacali;
- inoltre le Parti hanno individuato le caratteristiche ed i termini di un piano di incentivazione all'esodo che possa favorire la ricollocazione all'esterno dei lavoratori o l'accompagnamento verso un trattamento pensionistico o soluzioni di auto imprenditorialità;
- pertanto il presente accordo e la relativa procedura di riduzione di personale si inseriscono nell'ambito del percorso di CIGS in essere e quindi delle azioni previste nel relativo programma.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

LE PARTI,

costituendo le premesse parte integrante e sostanziale del presente accordo, verificata e dandosi reciprocamente atto della regolarità dell'esperita procedura, nonché ad esito ed in conseguenza di quanto sopra accertato, constatato e convenuto, le Parti, dopo aver analiticamente ed esaustivamente analizzato ogni aspetto della problematica



CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le parti preso atto delle informazioni fornite e delle risultanze degli approfondimenti tutti ottenuti nel presente esame congiunto e altresì nell'ambito di vari incontri anche esterni alla presente procedura, decidono di definire la stessa con Accordo. La Società pertanto potrà procedere con la risoluzione dei rapporti di lavoro secondo i termini e le modalità seguenti – per un numero massimo di n. 114 unità lavorative, così distinte: n. 80 unità lavorative in forza all'unità produttiva di Genova Sestri, n. 34 unità lavorative in forza presso l'unità produttiva di Villanova d'Albenga;
- 3) le Parti convengono quindi che i recessi dai rapporti di lavoro del personale meglio individuato nell'allegato "1" della comunicazione di avvio della presente procedura, riportato in allegato al presente accordo, possano essere comunicati, nel periodo compreso tra la data di stipula del presente accordo ed il 18 luglio 2018, applicando il criterio della risoluzione del rapporto di lavoro con coloro i quali manifestino la volontà di non opposizione al licenziamento.

Tali recessi potranno avvenire nei limiti numerici e secondo i profili indicati nella lettera di apertura della procedura e sopra richiamati;

- 4) il criterio di scelta come sopra definito al punto 3) è sostitutivo dei criteri di cui all'art 5 della legge n. 223/1991, che non troveranno applicazione nemmeno in via residuale, essendosi avvalse le parti della facoltà prevista dal comma 1 dello stesso articolo.

Le Parti, tenuto conto di quanto sopra indicato, con riferimento al termine ultimo di comunicazione dei licenziamenti, fissato nel 18 luglio 2018, dichiarano inoltre di essersi avvalse della facoltà di deroga dei termini di cui all'art. 24, comma 1, della legge n. 223/1991, così come previsto dall'art. 8, comma 4, della legge 19 luglio 1993, n. 236;

- 5) al fine di attenuare ulteriormente le conseguenze sul piano sociale del provvedimento, le parti convengono che ai lavoratori che verranno collocati in mobilità venga corrisposta, oltre all'indennità economica sostitutiva del mancato preavviso e ad integrazione del TFR, una somma a titolo di incentivazione all'esodo lordo diversificato per periodo come meglio di seguito definito:

- 1° Periodo: n. 30 mensilità di retribuzione lorda mensile per coloro che risolveranno il rapporto di lavoro entro e non oltre il 20/04/2018 e comunque per un numero massimo di n. 50 lavoratori;
- 2° Periodo: n. 24 mensilità di retribuzione lorda mensile per coloro che risolveranno il rapporto di lavoro dal 20/04/2018 al 20/05/2018 e comunque per un numero massimo di n. 35 lavoratori, più le eventuali unità residue della fascia precedente;
- 3° Periodo: n. 18 mensilità di retribuzione lorda mensile per coloro che risolveranno il rapporto di lavoro dal 21/05/2018 al 20/06/2018 e comunque per un numero massimo di n. 18 lavoratori, più le eventuali unità residue della fascia precedente;

capravanti AA
Lm
Pe
RZ
PL
OAS
fer
W
8



- 4° Periodo: n. 12 mensilità di retribuzione lorda mensile per coloro che risolveranno il rapporto di lavoro dal 21/06/2018 al 18/07/2018 e comunque per un numero massimo di n. 11 lavoratori, più le eventuali unità residue della fascia precedente;

Viene considerata per il calcolo dell'incentivo all'esodo lordo, la retribuzione lorda mensile relativa all'ultimo periodo di paga comprensiva del rateo di tredicesima mensilità e del rateo di premio annuale previsto dall'accordo del 5/5/1988 pari a 568,20 euro lordi annuali. Sono invece esclusi dal calcolo tutti gli elementi variabili ed eventuali benefits.

- 6) La manifestazione di interesse alla non opposizione al licenziamento per avere il diritto all'incentivazione prevista al punto 5), dovrà pervenire formalmente alla Funzione Human Capital and Organization (a mano o via mail) entro e non oltre le seguenti date:
- 1° Periodo: entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 13/04/2018
 - 2° Periodo: entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 14/05/2018
 - 3° Periodo: entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 08/06/2018
 - 4° Periodo: entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 06/07/2018.

Ai fini del conteggio del numero degli aventi diritto, verranno considerati la data e l'ora di ricezione della richiesta pervenuta esclusivamente alla Funzione Human Capital and Organization al seguente indirizzo mail hco@piaggioaerospace.it, o a mani ai sig.ri Alberto Valle e Giulio Bardelli, attraverso la compilazione dello specifico modulo. Le richieste di adesione che eccederanno i limiti numerici non potranno essere considerate se non nella fascia successiva. La Funzione Human Capital and Organization darà riscontro agli interessati dell'esito della richiesta e informerà i lavoratori qualora, pur presentando domanda nei termini siano esclusi dal limite numerico previsto per la fascia di incentivo superiore, in tal caso il lavoratore sarà libero di accettare o meno la adesione per la fascia successiva;

- 7) gli importi di cui al punto 5), verranno liquidati agli interessati con valuta dell'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui è avvenuta la cessazione del rapporto di lavoro;
- 8) per tutti i lavoratori, ad esclusione di quelli che durante il periodo di NASPI raggiungeranno i requisiti per il trattamento pensionistico, l'azienda si dichiara inoltre disponibile ad attivare una primaria società di Outplacement al fine di massimizzare le opportunità di ricollocamento al lavoro. Il costo del servizio di outplacement sarà a carico dell'azienda;
- 9) l'erogazione degli incentivi di cui al punto 5) sarà disposta esclusivamente a favore dei singoli lavoratori che sottoscriveranno apposito verbale di conciliazione nella sede sindacale e di rinuncia ad ogni possibile azione di impugnazione con valenza anche di transazione novativa omnicomprensiva di carattere generale per qualunque titolo, ragione e/o causa comunque inerente all'intercorso rapporto di lavoro ed alla sua cessazione ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411 c.p.c.; i verbali di conciliazione saranno formalizzati presso Unione degli Industriali della Provincia di Savona o presso la Confindustria di Genova entro 30 giorni dalla cessazione dei rapporti di lavoro;

- 10) successivamente alle risoluzioni dei rapporti di lavoro, la Società Piaggio Aero Industries S.p.A. effettuerà le comunicazioni di cui all'art. 4, comma 9, della legge 23 luglio 1991, n. 223;

- 11) l'Unione Industriali e le OO.SS. dei lavoratori si impegnano ad adoperarsi, secondo i rispettivi ruoli istituzionali, affinché il trattamento spettante ai lavoratori venga riconosciuto, da parte delle locali Sedi dell'Inps, nei tempi più rapidi possibili;
- 12) con quanto sopra convenuto le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso con esito positivo la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 4 della legge n. 223/91 e quindi ai sensi di norma, per quanto occorrer possa, sanato ogni eventuale vizio formale di cui alla procedura avviata.

Letto, confermato e sottoscritto.

Savona, 15 marzo 2018

p. la PIAGGIO AERO INDUSTRIES S.p.A.

p. l'Unione Industriali di Savona

p. la FIOM/CGIL

p. la FIM/CISL

p. la UILM/UIL

[Handwritten signature]


[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

la RSU Piaggio stab. di Genova

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

la RSU Piaggio stab. di Villanova d'Albenga

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Allegato 1 Lettera Prot. HCO 2/454 - Personale in esubero

SEDE	AREA	REPARTO	MANSIONE	Operato	Impiegato	Totale complessivo	
V. D'ALBENGA GENOVA	AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO BU MOTORI	AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO ENGINE MRO ENGINE PROD	ADDETTO CONTROLLO DI GESTIONE	1	1	1	
			ADDETTO ARCHIVIO	1	1	1	
			ADDETTO CARRELLI ELEVATORI	1	1	1	
			ADDETTO COLLAUDI ASSEMBLAGGIO VELVOLI	1	1	1	
			ADDETTO MAGAZZINO	2	2	2	
			ADDETTO CARRELLI ELEVATORI	1	1	1	
			ADDETTO DISPENSARIO	1	1	1	
			ADDETTO LAVORAZIONE LAMIERE	3	3	3	
			ADDETTO PRESSE A MATRICE FLESSIBILE	1	1	1	
			ADDETTO CARPENTERIA	4	4	4	
			ADDETTO VERNICIATURA PARTI VELVOLI	2	2	2	
			ADDETTO MASCHERATURA	1	1	1	
			ADDETTO TRATTAMENTI GALVANICI	3	3	3	
			ADDETTO INGEGNERIA INDUSTRIALE - PROGETTAZIONE ATTREZZATURA	1	1	1	
	ADDETTO INGEGNERIA INDUSTRIALE - PROGRAMMIMAZIONE C.N.	1	1	1			
	ADDETTO MATERIAL MANAGEMENT	1	1	1			
	ADDETTO CONDIZIONE MEZZI	2	2	2			
	ADDETTO MAGAZZINO	2	2	2			
	ADDETTO MAGAZZINO ARRIVI/SPEDIZIONI	2	2	2			
	ADDETTO MAGAZZINO COLLAUDO ARRIVI	2	2	2			
	V. D'ALBENGA Totale						34
	GENOVA	BU CUSTOMER SUPPORT BU VELVOLI	SERVICE CENTER SESTRI STAFF ASSIEMI COLLAUDO ASSIEMI	ADDETTO MANUTENZIONE VELVOLI	1	1	1
				ADDETTO COLLAUDI ATTREZZATURE	3	3	3
				ADDETTO COLLAUDI ELETTROAVIONICI	1	1	1
				ADDETTO COLLAUDI IMPIANTI	2	2	2
				ADDETTO CARPENTERIA	25	25	25
				ADDETTO MONTAGGIO	2	2	2
				ADDETTO MONTAGGIO/COMANDI	1	1	1
				ADDETTO VERNICIATURA VELVOLI	3	3	3
				ADDETTO ELETTROAVIONICA	1	1	1
				ADDETTO INTERIORS	1	1	1
				ADDETTO ELETTROAVIONICA	1	1	1
				ADDETTO DISPENSARIO	4	4	4
				ADDETTO LOADER	2	2	2
ADDETTO MATERIAL MANAGEMENT				2	2	2	
ADDETTO CERTIFICAZIONE PARTI E COLLAUDO RICEV.		3	3	3			
ADDETTO IMPORT - EXPORT		1	1	1			
ADDETTO MAGAZZINO		10	10	10			
ADDETTO INGEGNERIA INDUSTRIALE - TEMPI E METODI		1	1	1			
ADDETTO INGEGNERIA INDUSTRIALE - TEMPI E METODI		1	1	1			
SPECIALISTA INGEGNERIA INDUSTRIALE - TEMPI E METODI		1	1	1			
ADDETTO MANUTENZIONE ELETTRICA		3	3	3			
ADDETTO MANUTENZIONE IMPIANTI		1	1	1			
ADDETTO MANUTENZIONE MECCANICA		1	1	1			
RESPONSABILE MANUTENZIONE DI STABILIMENTO		1	1	1			
ADDETTO PORTINERIA		2	2	2			
GENOVA Totale						80	
Totale complessivo						114	

SERVIZI COMUNI DI STABILIMENTO

GUARDIANI E FATTORINI SESTRI

SICUREZZA INDUSTRIALE

GENOVA Totale
Totale complessivo

AA
 AS
 MS
 AA
 AS
 MS

PIAGGIO PRO INDUSTRIES S.P.A.
 Via Generale Disegna,
 17018 VALLINOA D'ALBENGA (SV)

