



“Giù le mani dall’ILVA”

lo dichiara Antonio Apa, Segretario Generale Uilm Genova

Incredibile, strana coincidenza, l'azienda in termine di Legge ha fatto scattare la comunicazione ex art. 47 L. 428/90 con l'incontro di lunedì 9 ottobre. Nella comunicazione viene rievdenziato il piano industriale a noi noto, dove non emergono delle novità rispetto a quanto comunicatoci a fine maggio. Sul piano della forza lavoro l'azienda non ha fatto nessuna variazione rispetto ai 10 mila dipendenti che sarebbero assunti dalla stessa nell'arco del piano 2018/2023. Nell'articolazione del piano occupati a Genova saranno assunti 900 addetti rispetto ad una forza lavoro in organico oggi di 1499 lavoratori (un'eccedenza di 600 persone) così articolati: 710 operai, 165 impiegati e 25 quadri. In termini di condizioni di rapporti di lavoro ci saranno delle innovazioni da parte di ArcelorMittal nel quale i lavoratori dovranno rinunciare a qualsiasi contenzioso nei confronti della stessa ma la perla migliore sarebbe che i lavoratori dovrebbero rinunciare all'ex art. 18 per essere assunti ex novo con il job acts, una vera rivoluzione dei rapporti sindacali che vuole esercitare ArcelorMittal. La Uilm considera questa impostazione una leggerezza. Genova non può pagare un prezzo doppio in quanto con la chiusura dell'area a caldo del 2005 abbiamo già perso 1000 addetti. Se questi pensano di fare una trattativa con noi mettendoci di fronte 600 esuberanti se lo possono togliere dalla testa, noi chiameremo il Governo ad esercitare il proprio ruolo rispetto all'Accordo di Programma del 2005. Lunedì 9 in concomitanza con la trattativa, Fim Fiom Uilm hanno indetto uno sciopero dei lavoratori Ilva con manifestazione esterna. Questo è il primo segnale che mandiamo al Governo, alle Istituzioni e alla Città. La Uilm è disponibile ad un confronto serio attraverso un piano ingente di investimenti veri sul versante della zincatura, della banda stagnata in grado di rilanciare lo stabilimento con la relativa occupazione.

Genova, 6 ottobre 2017