



APE PRECOCI

REQUISITI E BENEFICIARI

I lavoratori cosiddetti precoci potranno accedere ad una pensione anticipata con 41 anni di contribuzione avendo maturato i seguenti requisiti:

* almeno 12 mesi di contribuzione da effettivo lavoro, anche non continuativo, prima del compimento del 19° anno d'età;

* lavoratori disoccupati senza ammortizzatori sociali da almeno TRE MESI;

* lavoratori che assistono parenti di primo grado portatori di handicap in situazioni di gravità;

* lavoratori che hanno una ridotta capacità lavorativa pari o superiore al 74%;

* lavoratori che svolgono attività a rischio e difficoltose rientranti nelle seguenti 11 categorie:

- Operai dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici
- Conduttori di gru o di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni
- Conciatori di pelli e di pellicce
- Conduttori di convogli ferroviari e personale viaggiante
- Conduttori di mezzi pesanti e camion
- Personale delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche ospedaliere con lavoro organizzato in turni
- Addetti all'assistenza personale di persone in condizioni di non autosufficienza
- Insegnanti della scuola dell'infanzia e educatori degli asili nido
- Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati
- Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia
- Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti.

PRESENTAZIONE DOMANDE

Le domande andranno presentate entro il **15 LUGLIO 2017** per coloro che maturano il beneficio entro il 2017 e, per gli anni successivi, entro il **01 MARZO** di ogni anno.

Fino al 2018 saranno sufficienti i 41 anni di contributi mentre, a partire dal 2019, al suddetto requisito verranno applicati gli incrementi legati all'aspettativa di vita.

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

- Lettera di licenziamento, di dimissioni per giusta causa o il verbale di accordo di risoluzione del rapporto di lavoro;
- Certificazione attestante lo stato di handicap in situazione di gravità relativo al soggetto cui presta assistenza;
- Contratto di lavoro o busta paga;
- Dichiarazione del datore di lavoro attestante i periodi di lavoro prestati alle sue dipendenze, il contratto collettivo applicato, le mansioni svolte e il livello di inquadramento