



Comunicato

Mercoledì 25 è stata raggiunta l'ipotesi d'accordo con Ansaldo Energia alla quale la Uilm ha dato la sua adesione. Dopo 3 mesi di discussione si mette fine a nostro giudizio anche per quanto è avvenuto l'anno scorso (intesa bocciata dai lavoratori) a una telenovela che ha del dantesco. La Uilm ritiene che, anche in relazione alla difficile situazione economica e finanziaria di Ansaldo Energia, (la quale non ne è immune), non era più rinunciabile un accordo sul PdR per i lavoratori. Proprio per questi motivi era necessario definire un accordo che da una parte portasse salario fisso nella busta paga dei lavoratori e dall'altra potesse dare ad Ansaldo Energia la possibilità, a seguito anche dell'accordo con Alstom, di completare la propria gamma di prodotti e la possibilità di inserirsi in modo competitivo sul mercato, quanto mai oggi sempre più difficile per l'agguerrita concorrenza.

In sintesi l'accordo prevede:

● **PdR**

durata 3 anni 2016/2018 indicatori con i seguenti pesi:

- Produttività 40%
- Qualità 40%
- Ebit 30%
- Più un coefficiente aziendale basato sulla presenza

Nel triennio l'importo annuo da erogare sarà di € 2600 lordi al 5° livello articolato nel seguente modo:

- € 1600 lordi legati al PdR
- € 1000 lordi legati al Premio di Presenza

Il PdR avrà i seguenti valori per livello:

- Parametro 100 dal 1° al 4° livello € 2167 annui
- Parametro 1,2 dal 5° al 6° livello € 2600 annui
- Parametro 1,3 7° livello € 2187 annui
- Parametro 1,4 8° e quadro € 3033 annui

Sugli indicatori verranno applicate le regole già esercitati nei precedenti Accordi

● **Premio Presenza**

Nel calcolo della Presenza saranno escluse le seguenti voci:

- Ferie, Par, maternità (obbligatoria e facoltativa), allattamento, più due franchigie una legata alla maternità di 60 ore e l'altra legata alla 104 di 80 ore.

Le Assenze saranno decurtate attraverso un procedimento basato su Monte Ore lavorate diviso Premio Presenza, il risultato darà un importo giornaliero di € 4 lordi (moltiplicato per le ore di assenza al netto delle franchigie e delle voci escluse)

● **Modalità di Erogazione**

Anticipo di € 800 lordi con le competenze nel mese di luglio 2016

Conguaglio con le competenze del mese di luglio 2017, come da prassi degli anni precedenti



Per il 2016 ci sarà un anticipo pari a € 400 con le competenze nel mese di luglio 2016, quindi nel mese di luglio 2016 i lavoratori percepiranno € 1200 di acconto (i € 400 saranno stornati dai € 1000 del Premio di Presenza).

La Uilm giudica positiva l'ipotesi d'intesa raggiunta con l'azienda, avendo modificato alcuni punti controversi quali:

- Ebit portato dal 40 al 30% (- 10%),
- Annullata la proposta dell'azienda di uno sbarramento del 50% sotto il quale non veniva erogato il Premio di Presenza
- Depotenziata la norma tra CCNL Nazionale e contrattazione Integrativa, in quanto non è stato esplicitato nessun imperio da parte di Ansaldo Energia , ma una semplice discussione da effettuare tra le parti

Per queste ragioni riteniamo che il lavoro fin qui svolto, stante l'attuale situazione in cui versa l'azienda è positivo per i lavoratori. L'auspicio è che le OO.SS. agiscano con saggezza e lungimiranza, fuori da polemiche sterili e controproducenti danneggiando solo ed esclusivamente i lavoratori. Con questo spirito noi ci accingeremo a discutere con i lavoratori, sottoponendo a loro giudizio l'ipotesi d'intesa, in modo tale che gli stessi possano apprezzare il lavoro fin qui svolto, anche perché il nostro impegno è stato quello di portare a casa un risultato positivo per evitare un ulteriore perdita di € 2600 come è avvenuto nel 2015.

Genova, 26 maggio 2016

**La Segreteria Uilm Genova
La RSU Uilm Ansaldo E.**